



EUROELETTRICA
impianti srl Unipersonale

RELAZIONE DI GENERE ANNO 2023



EUROELETTRICA IMPIANTI SRL Unipersonale

rebecchi@euro-elettrica.it

www.euro-elettrica.it

Tel. 0383371161

Via Italo Betto 4

27058 Voghera (PV)

SOMMARIO

Introduzione	3
Parità e pari opportunità	3
Tabella 1 - Occupati al 31.12.2023	3
Tabella 2 - Occupati al 31.12.2023 - Tempo Ind.	4
Fruizione degli strumenti di flessibilità a favore della conciliazione delle pari opp.	4
Formazione in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo	4
Benessere organizzativo	6
Ambiente di lavoro	6
Assistenza sanitaria	6
Prevenzione della corruzione e codice di comportamento	7
Contrasto alle discriminazioni	7
Tabella 3 Dettaglio per Livello	7
Tabella 4 Dettaglio Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023	9

INFORMAZIONI SULL'AZIENDA

Introduzione

Euroelettrica Impianti Srl Unipersonale opera nel settore dell'impiantistica industriale, civile e delle manutenzioni edili, fornendo servizi altamente specializzati.

Organizziamo e gestiamo i lavori nelle diverse fasi: progettazione, esecuzione, consegna e certificazione. Le nostre squadre di lavoro sono formate da elettricisti, idraulici ed operai che si impegnano a garantire la massima qualità e professionalità sul campo.

Parità e pari opportunità

Ad oggi la presenza femminile in azienda è concentrata nel settore impiegatizio, in quanto le attività di cantiere (edile, impiantistica elettrica ed idraulica) sono esclusivamente ad appannaggio di operai di sesso maschile poiché il mercato del lavoro non offre manodopera femminile in questi settori. A livello impiegatizio invece le donne rappresentano il 58% del personale.

Tabella 1 - Occupati al 31.12.2023

QUALIFICA	OCCUPATI AL 31/12/2023	DI CUI DONNE	ENTRAT l'anno 2023	DI CUI DONNE	USCITI TOTALI	TOTALI
Operai	34	1	14	1	15	33
Impiegati	7	5	1	0	1	7
Apprendisti impiegati	2	2	2	0	0	4
Operaio ex apprendista	0	0	1	0	0	1
Apprendisti operai + ART.43	6	0	5	0	5	6
TOTALE	49	8	23	1	21	51

Tabella 2 - Occupati al 31.12.2023 - Tempo Indeterminato e Determinato

TEMPO IND. DET.	Totali	DI CUI DONNE	Di cui part-time donne
Tempo Indeterminato	45	7	4
Tempo Determinato	6	0	0
TOTALE	51	7	4

Fruizione degli strumenti di flessibilità a favore della conciliazione delle pari opportunità

L'azienda mette a disposizione differenti strumenti che garantiscono un orario di lavoro flessibile ai dipendenti con particolari esigenze familiari (assistenza figli, genitori anziani, congedi matrimoniali, di paternità e maternità). Nell'anno 2023 il personale part-time impiegato in ufficio risulta essere di 3 unità mentre nell'area operativa di cantiere risulta di 1 unità.

Per quanto concerne i congedi di maternità e paternità, non si sono verificate richieste di astensione.

Euroelettrica Impianti ha inoltre regolamentato da aprile 2021 l'istituto dello *smart working*, consentendo l'introduzione di soluzioni pratiche che favoriscono lo sviluppo di una cultura gestionale orientata alla flessibilità, autonomia e responsabilità. Questo ha permesso alle risorse che ne hanno usufruito di conciliare al meglio le esigenze di vita e di lavoro.

Formazione in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo

I programmi di aggiornamento professionale curati dall'ufficio Risorse Umane, hanno contemplato nel 2023 moduli formativi dedicati alle tematiche delle pari opportunità, della salute e sicurezza sul lavoro, del benessere organizzativo e del contrasto alle discriminazioni:

DESCRIZIONE CORSO	DONNE	UOMINI	TOTALE
DIVERSITY MANAGEMENT: COGLIERE RICCHEZZA NELLE DIFFERENZE (8H)	1	-	1
LEAD THE CHANGE: ESSERE LEADER NEL CAMBIAMENTO (8H)	1	-	1
MANAGER E MAKING SENSE: TRA COORDINATE DI SENSO E STRUMENTI DI TECNICA PER UNA LEADERSHIP EFFICACE (8H)	1	-	1
FAMILY FOCUS: GESTIONE DELLE DINAMICHE RELAZIONALI E AFFETTIVE IN AZIENDA (8H)	1	-	1
WEB MEETING: COME PROGETTARE UNA RIUNIONE A DISTANZA E COORDINARE LE ATTIVITA' (16H)	-	1	1
CORSO DI FORMAZIONE WELLNESS COACHING (16H)	-	1	1
AZIONI DI WELFARE AZIENDALE (2H)	1	-	1
CORSO BUSINESS PLAN (12H)	1	-	1
CORSO CHANGE MANAGEMENT: GESTIRE I CAMBIAMENTI NELLE ORGANIZZAZIONI	1	1	2
TEAM BUILDING: MOTIVARE E GESTIRE I COLLABORATORI	2	2	4
CORSO RISORSE UMANE (16H)	1	-	1
CORSO PER LAVORATORI CHE MANIPOLANO DIISOCIANATI (4H)	-	10	10
CORSO LAVORI IN QUOTA (8H)	-	9	9
CORSO PLE: PIATTAFORME ELEVABILI (16H)	-	18	18

“Un’azienda vale quanto le persone che la compongono”

Benessere organizzativo

L'azienda nel 2018 ha investito su un immobile che ospiterà il nuovo magazzino e i nuovi uffici. Il progetto di ristrutturazione prevede la creazione di un'area dedicata al fitness ed al wellness, in dettaglio:

- Mensa interna aziendale: l'obiettivo è di mettere a disposizione del personale degli uffici un nuovo servizio mensa che attualmente non è contemplato proponendo varietà, qualità di materie prime e menù, avendo cura e attenzione a principi di sana e corretta alimentazione. Gli operai non ne beneficeranno in quanto sono quotidianamente in trasferta.
- Area palestra attrezzata: l'obiettivo è favorire il benessere psicologico, ridurre ansia e aumentare il livello di produttività e di motivazione dei lavoratori. Genererà anche un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata e una diminuzione degli infortuni e delle assenze per malattia;

Ambiente di lavoro

Servizio di Prevenzione e di Protezione

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e di Protezione esterno (RSPP) cura l'applicazione del D. Lgs. 81/08 all'interno dell'azienda. È chiamato ad una verifica continua delle problematiche proprie dell'ambiente di lavoro. Effettua sopralluoghi tecnici volti a verificare l'igiene ambientale e strutturale degli ambienti di lavoro seguendo la corretta esecuzione delle eventuali attività di adeguamento.

Sul nuovo immobile provvederemo nel mese di febbraio 2024 alla rimozione completa della copertura in cemento amianto e la sostituiremo con nuova copertura in alluminio naturale. La bonifica dall'**amianto** elimina ogni rischio di esposizione e la necessità di cautele specifiche negli edifici.

Assistenza sanitaria

Con cadenza annuale (per gli operai di cantiere) e biennale (per gli impiegati), vengono effettuate prestazioni di controllo attraverso il Medico Competente aziendale. Siamo inoltre convenzionati con un Laboratorio di Analisi di Voghera (PV) per far fronte a tutti gli esami che vengono richiesti in base alle mansioni.

Prevenzione della corruzione e codice di comportamento

L'azienda adotta dal 2021 i seguenti sistemi di gestione:

- **ISO 37001:** aiuta a prevenire, individuare e gestire situazioni di corruzione (attiva o passiva) da parte dell'organizzazione, del suo personale e dei suoi soci in affari, promuovendo una serie di misure e controlli e fornendo una guida di supporto per la relativa applicazione.
- **PROTOCOLLO 231:** gestito da un ODV (Organismo di Vigilanza) il cui scopo è quello di evitare sanzioni pecuniarie ed interdittive impattanti sull'immagine e sull'economia aziendale.
- **Certificazione SA8000 Responsabilità Sociale d'Impresa:** finalizzata al miglioramento delle condizioni generali di lavoro anche dal punto di vista retributivo;
- **Sistema Whistleblowing:** con la finalità di consentire la segnalazione di potenziali frodi, corruzione o altri seri illeciti o violazioni del Modello 231.

Contrasto alle discriminazioni

Nel 2023 non sono pervenute segnalazioni relative a discriminazioni aventi ad oggetto l'orientamento sessuale. Rimane costante e costruttivo il confronto dell'Ufficio del personale e delle risorse impiegate.

Non è pervenuto nessun caso di discriminazione razziale, di origine etnica o confessione religiosa.

Tabella 3 - Dettaglio entrati/usciti/trasformati

QUALIFICA	Entrati totali	DI CUI DONNE	Usciti totali	DI CUI DONNE	Trasformati totali	DI CUI DONNE
<i>Operaio</i>	14	0	15	1	7	0
Nuove assunzioni	14	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto	0	0	15	1	0	0
Di cui dimissioni	0	0	3	0	0	0
Licenziamento giusta causa disciplinare	0	0	1	0	0	0

Dimissioni periodo di prova	0	0	1	0	0	0
Fine rapporto lavoro a termine	0	0	7	1	0	0
Giustificato motivo oggettivo	0	0	3	0	0	0
Da tempo det. a tempo ind.	0	0	0	0	7	0
<i>Impiegato</i>	1	0	1	0	1	1
Nuove assunzioni	1	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto	0	0	1	0	0	0
Di cui dimissioni nel periodo di prova	0	0	1	0	0	0
Da tempo pieno a tempo parziale	0	0	0	0	1	1
Operai ex apr.	1	0	0	0	0	0
Passaggio di qualifica	1	0	0	0	0	0
<i>Apprendista Impiegato</i>	2	0	0	0	0	0
Nuove assunzioni	2	0	0	0	0	0
<i>Apprendista operaio</i>	5	0	5	0	0	0
Nuove assunzioni	5	0	0	0	0	0
Passaggio ad altra qualifica	0	0	1	0	0	0
Cessazione rapporto	0	0	4	0	0	0
Di cui dimissioni	0	0	2	0	0	0
Fine rapporto a termine	0	0	1	0	0	0
Licenziamento in periodo di prova	0	0	1	0	0	0
TOTALE	23	0	21	1	8	1

Tabella 4 - Dettaglio retributivo per livello

QUALIFICA	Occu pati al 31/1 2	Di cui donn e	Promo ssi nel 2023	Di cui donn e	Assu nti nel 2023	Di cui dionne	Retribuzio ni totali	Di cui donne	Componen ti accessori	Di cui donne
<u>Operaio</u>										
Edile 1° livello	8	0	0	0	4	0	181.247,00	0	3.452,90	0
Edile 2° livello	5	0	2	0	2	0	165.733,00	0	12.048,91	0
Edile 3° livello	2	0	2	0	0	0	50.785,00	0	3.726,90	0
Edile 4° livello	1	0	0	0	0	0	39.084,00	0	4.801,44	0
Metal.1° livello	1	0	0	0	0	0	13.901,00	0	1.535,41	0
Metal.3° livello	3	0	0	0	1	0	58.902,00	0	604,15	0
Metal.4° livello	2	0	0	0	0	0	64.231,00	0	2.007,20	0
Metal.5° livello	2	0	1	0	1	0	37.223,00	0	938,28	0
Totale qualifica	33	0	5	0	14	0	767.102,00	0	39.062,37	0
Di cui straordinari	0	0	0	0	0	0	0	0	24.318,09	0
<u>Impiegato</u>										
3° livello	3	3	0	0	0	0	61.145,00	61.145	1.656,54	0
4° livello.	1	1	0	0	1	0	54.562,00	35.970,00	1.723,85	0
5° livello	2	1	0	0	0	0	64.901,00	31.272,00	9.884,82	3.804,42
8° livello	1	0	1	0	0	0	29.247,00	0	0	0
Di cui straordinario	0	0	0	0	0	0	0	0	5.024,60	1.083,21
<u>Operaio ex.apprend.</u>										
3° livello	1	0	0	0	1	0	20.097,00	0	383,17	0
Totale qualifica	1	0	0	0	1	0	20.097,00	0	383,17	0
Di cui straordinari	0	0	0	0	0	0	0	0	383,17	0
<u>Impiegato apprendista</u>										
3° livello	2	0	0	0	2	0	24.661,00	0	1.165,26	0
4° livello	2	2	0	0	0	0	33.398,00	33.398,00	463,23	463,23

Totale	4	2	0	0	2	0	58.059,00	33.398,00	1.628,49	463,23
qualifica										
Di cui	0	0	0	0	0	0	0	0	1.178,49	
straordinari										
<u>Operaio</u>										
<u>apprendista</u>										
2° livello edile	1	0	0	0	0	0	21.001,00	0	342,50	0
3° livello	5	0	0	0	5	0	56.810,00	0	3.258,69	0
metal.										
Totale	6	0	0	0	5	0	77.811,00	0	3.601,19	0
qualifica										
Di cui	0	0	0	0	0	0	0	0	2.858,69	0
straordinari										
TOTALE	51	7	6	0	23	0	0	0	0	0
NUMERO DIP.										

Voghera, 18/12/2023

Euroelettrica Impianti Srl Unipersonale

EUROELETTRICA IMPIANTI SRL
 Soc. Unipersonale
 Sede Leg. : Via Italo Balbo, 2 - 27030 Voghera (PV)
 P.I. 02399660188 - Tel. 0383 371151